

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЭНЕРГЕТИК»**

ПРИНЯТ

на заседании Педагогического совета
АНО ДПО «Энергетик»
Протокол № 2 от 17.03.2026г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «Энергетик»
О.Т. Финк
17 марта 2026г.

ОТЧЕТ

**Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования «Энергетик»
(АНО ДПО «Энергетик»)
о проведении самообследования
за 2025 год**

Томск, 2026

Отчет о результатах самообследования

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012г., Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Минобрнауки России (Министерства образования и науки РФ) от 10 декабря 2013 г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» в АНО ДПО «Энергетик» (далее – Организация) проведено самообследование о деятельности за 2025 год.

1. Общие положения

Полное наименование организации	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Энергетик»
Сокращенное наименование организации	АНО ДПО «Энергетик»
Юридический адрес	634015, г.Томск, ул.Энергетическая, 2
Фактический (почтовый) адрес	634015, г.Томск, ул.Энергетическая, 2
Телефон, факс, E-mail	8 (3822) 72-00-36, факс 8 (3822) 61-11-71 fot@dpo-energo.ru ttv@dpo-energo.ru
Адрес сайта в сети Интернет	dpo-energo.ru
ОГРН	1117000001425
ИНН	7017999506
КПП	701701001
ОКВЭД	85.42. ; 55.90; 68.20; 77.33; 77.39.2; 82.99; 85.30; 85.41; 85.42.9.
ОКПО	30400814
ОКАТО	69401370000
Полное наименование банка	Томское отделение N8616 ПАО СБЕРБАНКг. Томск
Расчетный счет организации	40703810064000000195
Корреспондентский счет	30101810800000000606
БИК банка	046902606

Самообследование проводилось в соответствии с приказом директора АНО ДПО «Энергетик» от 06.03.2026г. № 16 за период с 01.01.2025 года по 31.12.2025 года.

Целью самообследования является:

Обеспечение доступности и открытости информации о деятельности АНО ДПО «Энергетик» путем оценки образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического и информационного обеспечения, материально-технического обеспечения, а также анализа показателей деятельности организации.

2. Образовательная деятельность

Анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности показал, что в АНО ДПО «Энергетик» для реализации образовательной деятельности имеется в наличии нормативная и организационно-правовая документация, которая соответствует:

- Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012г,
- приказу Минобрнауки РФ от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»,

- Постановлению Правительства от 15 августа 2013 г. N 706 г. «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»
- и другим нормативным документам в области образования.

Деятельность АНО ДПО «Энергетик» осуществляется в соответствии с Уставом, утвержденным от 06.12.2019 (новая редакция) – лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 10.01.2020г.

Образовательная деятельность ведется на основании следующих документов:

- Лицензия серия А №0000591, регистрационный номер 429 от 23.11.2011, выданная Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области с установлением бессрочного действия;
- Уведомление об аккредитации от 10.01.2023 № 15-4/В-35, подтверждающее соответствие требованиям постановления № 2334. (регистрационный номер № 2153 в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда: обучение работодателей и работников вопросам охраны труда).

Обучение проводится в соответствии с заявками от предприятий, учреждений, индивидуальных предпринимателей, центра занятости населения и частных лиц по плану, сформированному по заявкам основных заказчиков по результатам торгов, а также по мере комплектования групп.

АНО ДПО «Энергетик» реализует дополнительные профессиональные программы: программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки.

Организация осуществляет обучение в соответствии с действующим законодательством РФ.

2.1. Данные о слушателях, обученных в отчетном периоде:

Показатель	Количество	%
Всего обученных:	7785	100%
в том числе по программам повышения квалификации	7667	98%
в том числе по программам профессиональной переподготовки	118	2%

Форма обучения: очная, дистанционная с применением электронного обучения.

Режим работы организации с 08-00 до 17-00, пятидневная рабочая неделя.

2.2. Сведения о преподавательском составе (включая руководящих и других работников, осуществляющих преподавательскую деятельность)

Показатель	Количество	%
Укомплектованность штата преподавателями	6	100%
Образовательный ценз штатного преподавательского состава (высшее образование)	5	83%
Средний возраст штатных научно-педагогических работников	52,7	
Привлечено преподавателей по договорам гражданско-правового характера	23	100%
Образовательный ценз преподавательского состава привлеченных преподавателей: в том числе: численность научно-педагогических работников, имеющих высшее образование; в том числе: численность научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания,	22	95,7
Преподаватели, прошедшие за отчетный период повышение квалификации, профессиональную подготовку	6	100%

2.3. Материально-техническая база Организации

Показатель	Площадь	Количество мест слушателей	Назначение
Наименование, адрес			
АНО ДПО «Энергетик», г. Томск, ул. Энергетическая, 2	550,7 м ²		Оказание образовательных услуг
Кабинет тренажерной подготовки (2 кабинета)	48,9	23	Тренажерная подготовка по всем направлениям
Кабинет подъемных сооружений, ПБ и ОТ	48,2	36	Подготовка персонала по подъемным сооружениям, промышленной безопасности, охране труда, электробезопасности
Кабинет подготовки оперативного персонала	51,2	36	Подготовка по электроэнергетике, теплоэнергетике, оказание первой помощи
Лаборатория подстанционного оборудования	84,8	18	Подготовка персонала подстанций и электрических сетей, работы под напряжением, работы на высоте, работы в ОЗП
Лаборатория линий электропередач	48	26	Эксплуатация и ремонт воздушных и кабельных линий электропередач. Эксплуатация и обслуживание электросчетчиков
Лаборатория релейной защиты и автоматики	48,8	20	Эксплуатация и ремонт аппаратуры релейной защиты и автоматики
Кабинет подготовки по охране труда	29,9	16	Подготовка персонала по охране труда, менеджмент, психология
Лаборатория психофизиологического обеспечения	60,1	10	Оказание услуг по психофизиологическому обследованию персонала
Полигон для практического обучения			Освоение практических навыков
Учебно-административные помещения	75,9		Организация образовательного процесса

2.4. Материально-техническое обеспечение учебного процесса

Показатель	Наличие
Коллекция медиа-ресурсов на электронных носителях	Презентации, видеоматериалы по каждому направлению обучения
Доступ к информационным ресурсам Интернета	Обеспечен доступ к обучающе-контролирующей системе «ОЛИМП:ОКС» (20 рабочих мест,

	удаленный доступ – 100 рабочих мест); Автоматизированная система обучения персонала «Эксперт» (ПИК-АСОП-Эксперт)), 20 рабочих мест; Тренажер оперативных переключений «Модус 5.1», 8 рабочих мест; Компьютерный имитационный тренажер 3D "Выбор средств индивидуальной защиты для работ на энергообъектах"; Компьютерный имитационный 3D-тренажер 3-в-1: "Воздушная линия электропередачи 10 кВ + комплектная трансформаторная подстанция мачтового типа + разъединитель. Проведение осмотра"; Компьютерный имитационный тренажер 3D "Воздушные линии электропередачи 0,4 кВ. Проведение осмотра"; Программный комплекс «MOODLE»; Контрольно-обучающая система «СДО ПЛАТФОРМА».
Библиотечно-информационный ресурс	Учебная, учебно-методическая, литература, периодические издания
Представление нормативной информации различными способами	Выдача раздаточного материала на электронных и бумажных носителях
Учебно-тренировочный полигон «Альпинист 02-0», манекен «Спасатель»	Для отработки практических навыков при выполнении работ на высоте, в ОЗП
Набор инструментов и приспособлений для выполнения работ на высоте, в ОЗП	Для отработки практических навыков при выполнении работ на высоте, в ОЗП
Рабочее место для проведения практических работ под напряжением на воздушных линиях до 1000в	Для отработки практических навыков при выполнении работ под напряжением до 1000В
Рабочее место для проведения практических работ под напряжением в распределительных устройствах до 1000в	Для отработки практических навыков при выполнении работ под напряжением до 1000В
Набор инструментов и приспособлений для выполнения работ под напряжением до 1000В	Для отработки практических навыков при выполнении работ под напряжением до 1000В
Робот - тренажер «Гоша-06»	Для отработки практических навыков по проведению сердечно-легочной реанимации и приемов оказания первой помощи при различных травмах
Робот - тренажер «Оживленная Анна»	Для отработки практических навыков по проведению сердечно-легочной реанимации и приемов оказания первой помощи при различных травмах
Тренажер - манекен пострадавшего «Алексей -01»	Для отработки приемов восстановления проходимости дыхательных путей с переключением «взрослый/ребенок»

3. Система управления Организации

Единственным Учредителем Организации является гражданка РФ: Финк Ольга Тимофеевна.

Управление Организации осуществляется на основе принципов единоначалия и коллегиальности.

Структура Органов управления:

Высший орган управления Организацией – Единственный Учредитель.

Единоличный исполнительный орган управления - Директор Организации.

Коллегиальные органы управления:

- Общее собрание работников
- Педагогический совет.

Руководителем является директор, назначенный на должность решением Учредителя на основании Устава.

Деятельность директора, его заместителя основывается на принципах систематичности, оптимальности сочетания, разделения и интеграции различных видов управленческой деятельности.

Существующая система управления АНО ДПО «Энергетик» - это рациональное сочетание административных и общественных форм управлений:

К исключительной компетенции Единственного учредителя относятся следующие вопросы:

- принятие в состав учредителей новых лиц;
- утверждение устава, внесение в него изменений и дополнений;
- определение порядка управления;
- образование органов Организации и досрочное прекращений их полномочий;
- назначение единоличного исполнительного органа и досрочное прекращение его полномочий;
- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования ее имущества;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Организации;
- принятие решений о создании Организацией других юридических лиц, об участии Организации в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Организации;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Организации.

За 2025 год Единственным учредителем было принято 7 решений.

Полномочия Общего собрания работников: рассмотрение локальных актов Организации, затрагивающих права и обязанности работников; рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса; рекомендация к поощрению работников Организации.

За 2025 год проведено 5 собраний.

Полномочия Педагогического совета: реализация образовательной деятельности Организации.

За 2025 год проведено 4 заседания Педагогического совета.

Все перечисленные структуры совместными усилиями решают основные задачи, соответствуют Уставу и способствуют динамичному развитию.

Для планомерного выполнения уставной деятельности в АНО ДПО «Энергетик» разработана и утверждена Программа развития Организации на 2025 год, охватывающая все направления деятельности и способствующая динамичному развитию Организации.

4. Оценка организации и качества учебного процесса

В Организации установлены следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекция, практическое занятие, групповое занятие, деловая игра, тренинг, выездные занятия, самостоятельная работа слушателей, консультация, экзамен.

Учебные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации разработаны с учетом требований Приказа Минобрнауки России от 24.03.2025 N 266 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (Зарегистрировано в Минюсте России 22.04.2025 N 81928).

Целью реализации программ может быть совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Организация учебного процесса регламентирована следующими документами:

- договором с Заказчиком на возмездное оказание образовательных услуг;
- договорами с преподавателями на проведение занятий;
- учебной программой;
- приказами об организации учебного процесса;
- расписанием учебных занятий;
- журналом учета учебных занятий;
- дневником производственной практики слушателя на предприятии;
- протоколом заседания экзаменационной комиссии;
- зачетной ведомостью;
- журналом учета выдачи раздаточного материала;
- журналом учета выдачи документов об окончании обучения.

В процессе подготовки слушателей применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии. Организация дистанционного обучения по ключевым направлениям реализуется через контрольно-обучающую систему «СДО ПЛАТФОРМА», программное обеспечение MOODLE, а также через программный комплекс для автоматизированного обучения и проверки знаний персонала «АСОП-Эксперт» (20 рабочих мест) и программный комплекс ОЛИМП: ОКС двух вариантов (20 рабочих мест в локальной сети и 100 пользователей в дистанционном доступе через интернет). Постоянно поддерживается актуализация настоящих программных комплексов.

Оценка степени освоения слушателями учебного плана дополнительных профессиональных программ устанавливается путем анализа обратной связи с Заказчиком и слушателями. Пожелания и рекомендации, возникающие при обратной связи, учитываются при корректировке программ. Уровень итоговых оценок подтверждает соответствие знаний и умений слушателей (средний балл оценок 3,79).

5. Кадровый состав

Штат АНО ДПО «Энергетик» составляет 12 человек, в том числе директор, заместитель директора, главный бухгалтер, 1 преподаватель, 1 старший мастер, методист, 2 специалиста, специалист по дистанционному обучению, главный психолог, системный администратор, уборщик служебных и производственных помещений.

К педагогической деятельности по договорам гражданско-правового характера было привлечено в 2025 году 23 преподавателя.

Квалификация преподавательского состава соответствует реализуемым программам профессионального обучения. Преподаватели (кроме двух человек) имеют высшее образование, большой опыт практической работы и обязательные аттестации, требуемые по профилю преподаваемой дисциплины, 2 человека имеют специальное профессиональное образование. Укомплектованность штатов преподавательского состава кадрами составляет 100%.

Руководящий и педагогический состав аттестован в соответствии с требованиями Ростехнадзора по промышленной и энергетической безопасности, охране труда, пожарной безопасности.

Повышение квалификации работников Организации носит системный характер.

6. Учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение, материально-техническая база.

Материально-техническая база АНО ДПО «Энергетик» включает в себя 3 лаборатории (Лаборатория линий электропередач, Лаборатория релейной защиты и автоматики, Лаборатория подстанционного оборудования), 6 кабинетов (Кабинет тренажерной подготовки - 2 класса, Кабинет охраны труда, Кабинет подъемных сооружений, промышленной безопасности, Кабинет подготовки оперативного персонала) и Полигон для практического обучения, а также библиотеку, административные и служебные помещения.

Помещения предоставлены Организации по долгосрочному договору аренды помещений № 44.70.995.12 от 02.04.2012г.

Все помещения Организации соответствуют санитарно-эпидемиологическим и пожарным нормам.

АНО ДПО «Энергетик» имеет гостиницу на 35 мест для размещения иногороднего персонала, поступающего на обучение.

Учебные кабинеты и лаборатории оснащены наглядными пособиями, плакатами, схемами, натуральными образцами, действующими тренажерами, компьютерами, мультимедийным оборудованием в количестве, достаточном для реализации учебного процесса.

Для проведения занятий по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве используются робот - тренажер «Гоша» последней модификации -3 шт., робот - тренажер «Оживленная Анна», тренажер - манекен пострадавшего «Алексей -01», а также наглядные пособия: кровоостанавливающие жгуты, образцы складных транспортных шин, шейный корсет, защитная пластиковая маска для проведения ИВЛ, бинты, пузырь для льда, гипотермический пакет, противоожоговое покрывало, универсальная аптечка «ГАЛО», вакуумный матрас, металлические носилки и пр.

Для отработки практических навыков при выполнении работ на высоте и в ОЗП используется Учебно-тренировочный полигон «Альпинист 02-0», манекен «Спасатель».

При организации образовательного процесса используются электронная библиотека, нормативно-технические документы, техническая литература и методический раздаточный материал.

Для прохождения производственной практики заключены договоры с базовыми предприятиями города Томска (такими как ПАО «Россети Томск», АО «Томская генерация», АО «ТомскРТС» и др).

7. Заключение

Результаты проведенного самообследования АНО ДПО «Энергетик» по всем направлениям деятельности показали, что содержание, уровень и качество подготовки слушателей, условия ведения образовательного процесса, кадровый состав соответствуют требованиям законодательной базы, предъявляемым к образовательным организациям. Критерии оценки и результаты самообследования приведены в приложениях 1 и 2.

Комиссия в составе:	Т.В.Ткаченко
	У.С.Казаринова
	О.В.Фадеева
	Р.Н.Бабий

Приложение №1

Показатели деятельности АНО ДПО «Энергетик»,

подлежащей самообследованию.

(В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 года № 1324)

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1	2	3
1.	Образовательная деятельность	
1.1.	Численность слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения в УЦ за 2025 год	7785 человек
1.2.	Численность слушателей, обучившихся по программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек / % 7667/ 98%
1.3.	Численность слушателей, обучившихся по программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек 118/ 2%
1.4.	Численность слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.5.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	167 единиц
1.5.1.	Программ повышения квалификации	162 единиц
1.5.2.	Программ профессиональной переподготовки	5 единиц
1.6.	Количество разработанных профессиональных программ за отчетный период	0 единиц
1.6.1.	Программ повышения квалификации	0 единиц
1.6.2.	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.7.	Численность научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек / %
1.8.	Численность научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	Человек / % 6 / 100 %
1.9.	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	52,7 год

1.10.	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансовой деятельности	36 164 руб.
2.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансовой деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1247 руб.
3.	Инфраструктура	
3.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	550,7 кв. м.
3.2.	Предоставленных образовательной организации в аренду	550,7 кв. м.
3.3.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0,55
3.4.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	850 единиц

Приложение № 2

Показатели, характеризующие общие критерии оценки качества образовательной деятельности АНО ДПО «Энергетик»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Показатели, характеризующие общие критерии оценки качества образовательной деятельности, касающиеся открытости и доступности информации об АНО ДПО «Энергетик»	Баллы (от 0 до 10)
1.1.	Полнота и актуальность информации об УЦ, размещенной на официальном сайте	10
1.2.	Наличие на официальном сайте сведений о педагогических работниках	10
1.3.	Доступность взаимодействия с получателями образовательных услуг по телефону, по электронной почте	10
2.	Показатели, характеризующие общие критерии оценки качества образовательной деятельности, касающиеся комфортности условий, в которых осуществляется образовательная деятельность	Баллы (от 0 до 10)
2.1.	Материально-техническое и информационное обеспечение УЦ	9

2.2.	Обеспечение охраны труда слушателей	10
3.	Показатели, характеризующие общие критерии оценки качества образовательной деятельности, касающиеся удовлетворенности качеством образовательной деятельности компетентности, доброжелательности	Проценты (от 0 до 100)
3.1.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных материально-технической базой УЦ от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	90
3.2.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	90
3.3.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных компетентностью работников УЦ от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	95
3.4.	Доля получателей образовательных услуг положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников УЦ от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	100